

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة			
تصنيف الوظيفة	وظائف الخدمات المساعدة والحرفية		
المسمى الوظيفي	نوع الوظيفة	حداد - مديرية المشاغل الشمالية	عقد سنوي - 121
الدائرة	الفئة الوظيفية	سلطة وادي الاردن	غير محدد
رتبة الوحدة التنظيمية	المجموعة النوعية	مديرية	غير محدد
اسم الوحدة التنظيمية	المستوى	مديرية المشاغل الشمالية	لا يوجد مستوى
مسمى وظيفة الرئيس المباشر	المسمى القياسي الدال	رئيس قسم	حداد عربي اول
رمز الوظيفة	مسمى الوظيفة الفعلي	121999020700	حداد - مديرية المشاغل الشمالية
حجم الوارد البشرية *	حجم موازنة الدائرة *		
* تعباً لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة			
امين عام سلطة وادي الاردن ⌵ ادارة مصادر مياه الاغوار الشمالية والوسطى ⌵ مديرية المشاغل الشمالية			
2. الغرض من الوظيفة			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
تختص الوظيفة تشكيل الأبواب العادية والسحابية والشبابيك والحمايات الحديدية والدرابزين وإجراء أعمال اللحام الكهربائي ولحام الميغ.			
3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية			
1.3 المهام التفصيلية والمسؤوليات			
1 - - قراءة الرسومات التنفيذية. 2 - - اخذ قياسات الابواب والشبابيك والحمايات من الموقع. 3 - - قص الفاصون الفولاذي باستخدام منشار الفيبر 4 - - قص المقاطع المعدنية باستخدام آلة القصم. 5 - - ثني المقاطع المعدنية حسب المواصفات والقياسات 6 - - تجهيز وتجميع شبابيك الفاصون والمضغوط ذات الدرف الثابتة والمتحركة والقلاب. 7 - - تجهيز وتجميع ابواب الفاصون والمضغوط ذات الدرفه الواحدة والمتعددة 8 - - تجهيز وتشغيل معدات اللحام بالقوس الكهربائي. 9 - - اجراء عملية اللحام في الوضع الارضي بلحام الميغ.			

10 - تجهيز وتجميع الابواب المعدنية الكبس والسحابة.

11 - تجهيز وتجميع شبك الحماية والدرابزين.

12 - تركيب الابواب والشبابيك المعدنية في المواقع حسب المواصفات.

13 - تنفيذ برامج الصيانة الوقائية وتعيثه نماذج العمل.

14 - تدريب المرؤوسين وتنمية مهاراتهم وتحديد الاحتياجات التدريبية.

15 - تقييم اداء المرؤوسين

16 - تطبيق اجراءات السلامة والصحة المهنية

17 - تنفيذ ما يكلف به في مجال عمله.

4. مكونات الوظيفة

1.4 اتصالات العمل

غاية و غرض الاتصال	جهات و مستوى الاتصال	مدى التكرار
توضيح أساليب العمل وطرقه أو تفسير البرامج والأعمال	* زملاء العمل المباشرين * موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	يومية
تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة	* زملاء العمل المباشرين * موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	يومية
حل الامور العالقة	* زملاء العمل المباشرين * موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	يومية

2.4 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل

المتطلبات الذهنية	المستوى المطلوب
الإبداع	متوسط
الاستنباط	متوسط
الربط	متوسط
التذكير	متوسط
تطبيق مباشر	عالي

3.4 مجال العمل و تأثيره

* تسهل عمل الآخرين

1.3.4 الصعوبة و التعقيد

* متنوعة إلى حد ما ذات طبيعة متكررة

* متنوعة تتضمن إجراءات وقواعد معرفة		
4.4 المسؤولية الاشرافية		
عدد الموظفين	درجة الوظيفة	المسمى الوظيفي للمرؤوسين
1	ثالثه	حداد تحت التجربة
5.4 المجهود البدني و ظروف العمل		
1.5.4 المجهود البدني		
مستوى و نوعية المجهود		% من وقت العمل
جالس		20
واقف		80
2.5.4 ظروف العمل		
مستوى و نوعية الجهود		مدى الشدة
برودة		خفيفة
ضجيج		خفيفة
مخاطر		خفيفة
حرارة		متوسطة
روائح وغازات		متوسطة
5 المؤهلات العلمية والخبرات العملية		
1.5 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)		
1.1.5 المؤهل العلمي المطلوب (الحد الأدنى)		
تعليم أساسي - أقل من ثانوية عامة		
2.1.5 التخصص		
مزاولة مهنة حداد		
3.1.5 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل أو مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)		
الخبرة العملية المطلوبة		
نوع الخبرة العملية و مجالها		مدة الخبرة العملية
خبرة في مجال اعمال الحدادة		سنتين
التدريب الفني أو الإداري أو التخصص المطلوب		
مستوى التدريب ومجال		مدة التدريب
مزاولة مهنة حداد		اكثر من اسوعين
5.2 الكفايات الوظيفية		
نوع الكفاية		مستوى الكفاية
الكفايات السلوكية		
المساءلة		أساسي
التكيف		أساسي

المعرفة الرقمية	أساسي			
الابداع والابتكار	أساسي			
ادارة البيانات والمعلومات	أساسي			
تنمية الذات	أساسي			
التركيز على الاهداف	أساسي			
التوجه نحو متلقي الخدمة	أساسي			
حل المشكلات	أساسي			
العمل بروح الفريق	أساسي			
الاتصال والتواصل الفعال	أساسي			
6. الموافقات				
الأدوار	المسمى الوظيفي	الاسم	التاريخ	التوقيع
الاعداد	مدير مديرية الموارد البشرية	ايناس البياري	06-05-2025	
المراجعة	مدخل بيانات	ميرفت خليل محمد سرية	28-09-2025	
الاعتماد	مدخل بيانات	ميرفت خليل محمد سرية	28-09-2025	